

台灣糖業股份有限公司 97 年新進人員甄選試題

甄選類組：企業管理（51102）

科目：人力資源管理

*請填寫入場通知書號碼：_____

注意：①本試卷為一張單面，共有四大題之申論題或計算題，每大題各占二十五分。
②限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，**不得使用鉛筆作答，否則不予計分**；並請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分。不必抄題但須標示題號。
③應考人得自備僅具數字鍵 0~9 及 + - × ÷ √ % M MU GT TAX+ TAX- 功能之簡易型計算機應試。
④答案卷務必繳回，違者該科以零分計算。

題目一：

國內的政治、法律因素會影響到企業的人力資源管理，請試列舉三項的政治、法律因素，並請說明其可能影響為何？

題目二：

請說明何謂「績效評估」，並說明「績效評估」的目標與重要性？

題目三：

請說明「工作分析」的定義，以及「工作分析」與訓練和薪資管理的關係。

題目四：

近來，政府通過許多勞動法規修正，如「育嬰留職停薪」擴及員工人數三十人以下的事業單位和「勞保年金制度」，請說明這兩項法規的修正對於企業人力資源管理的影響為何？