台灣糖業股份有限公司 99 年新進人員甄選試題

甄選職位／類組【代碼】：評價 6 等人員／企業管理 1【79803】

專業科目 1：人力資源管理(含勞動法令)　　**＊請填寫入場通知書編號：＿＿＿＿＿＿＿＿**

注意：①本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。
②限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採**橫式**作答，並請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分。不必抄題但須標示題號。
③應考人得自備使用簡易型電子計算機(簡易型電子計算機限僅有數字鍵 0～9 及＋－×÷√% = ▣ ▶ +/- C AC CE TAX+ TAX- GT MU MR MC MRC M+ M- HMS M/EX 之功能，且不具財務、工程及儲存程式功能)；**若應考人於測驗時將不符規定之電子計算機放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該科目成績扣 10 分；計算機並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。**
④**答案卷務必繳回，未繳回者該科以零分計算。**

題目一：

請問工時彈性化方案的類型和實施目的為何？並請說明我國勞動基準法有關工時彈性化的規定有哪些？【25 分】

題目二：

公司的薪酬制度不僅影響到員工的績效與發展，更關係到企業的經營與發展，薪酬制度的規劃與設計因而十分重要。一般而言，影響薪酬制度的因素可以區分為外在與內在兩種影響因素。請說明影響薪酬制度的外在與內在因素有哪些？【25 分】

題目三：

「工作說明」(Job description) 是一份書面文件，用來描述和界定一份工作的職務責任、工作條件與規範。據此，請說明「工作說明」的重要性，以及「工作說明」大體上包括哪些重要項目與內容？【25 分】

題目四：

何謂「勞工參與」(Worker participation)？根據現行勞動法規規定，我國「勞工參與」機制有哪些主要類型？並請說明這些機制的重要內涵。【25 分】